

Pubblicato all'albo dall'Ente
dal giorno 24/8/2015
al giorno 8/9/2015
Pavia, li 22/8/2015

Il Direttore

ESECUTIVA



**ASP ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE
DI
PAVIA**

N° 225 di progr.

N° di prot. 5597

Estratto del Processo verbale della seduta del Direttore Generale del 22 agosto 2015

E' presente: Il Direttore Generale Avv. Maurizio Niutta

OGGETTO

Determinazioni in merito all'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa a far tempo dal 20 agosto 2015 in favore del Dott. Filippo Segu' a seguito dell'assegnazione delle funzioni di Responsabile Medico della RSA F. Pertusati, della RSA S. Croce, della RSD G. Emiliani, del Poliambulatorio accreditato per servizi riabilitativi e di servizi erogati tramite Voucher.

Alla Ragioneria, all'Uff. Personale,
indi agli atti.

IL DIRETTORE GENERALE
LEGALE RAPPRESENTANTE
(Avv. Maurizio Niutta)



Il Direttore Generale

Preso atto del collocamento a riposo, d'ufficio per limiti di età, del Dott. Neldo Antoniello con effetto dal 19 agosto 2015 come da determina del Direttore Generale n.927 del 23 gennaio 2015;

Comprovata quindi l'esigenza di attribuire la funzione di Responsabile medico delle strutture e dei servizi di pertinenza dell'ASP e già in capo al precitato Dr Neldo Antoniello;

Valutate le professionalità mediche interne alla RSA Pertusati e alla RSD G. Emiliani disponibili e i relativi curricula;

Richiamato quanto previsto dall'art.8 CCNL Regioni ed Autonomie Locali 31 marzo 1999, in termini di livello di autonomia e responsabilità della posizione non essendovi Dirigenti sovraordinati; il grado di specializzazione richiesto dal compito affidato; la complessità delle competenze attribuite; l'entità delle risorse umane, finanziarie e strumentali direttamente gestite; la valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi aziendali; l'entità economica dei ricavi inerenti la gestione di detti servizi;

Valutati quindi i titoli posseduti dal Dott. Filippo Segu' e l'esperienza professionale acquisita nella posizione di Medico Assistente a far tempo dal 1 gennaio 1988 risultando, per altro, tra i Medici attualmente in servizio presso la RSA F. Pertusati, quello che ha maturato maggiore anzianità di servizio;

Preso atto della comunicazione effettuata da questa Direzione Generale alla RSU Aziendale e alle OO.SS. rappresentative del personale dipendente come risulta dal verbale dell'incontro dell'8 luglio 2015;

Considerato che l'importo per il pagamento della relativa indennità di funzione, a far tempo dal 20 agosto 2015, è stabilito nella misura massima prevista dal CCNL pari a € 12.911,40, su base annua e che si stanziava pertanto il relativo importo per il periodo 20 agosto -31 dicembre 2015 nel Fondo art.15 (Fondo Risorse Umane e produttività), di pertinenza della RSA F.Pertusati 2015;

Tenuto conto delle indennità attualmente percepite dal Dipendente in questione e riassorbite al conferimento dell'indennità di posizione pari a circa € 5.155,00 su base annua, ai sensi art.10, comma 1, CCNL 31/03/99;

Considerato inoltre che per gli Enti privi di Personale di qualifica Dirigenziale il finanziamento delle P.O. può avvenire anche con altre risorse di bilancio;

Preso atto che il posto vacante nella qualifica dirigenziale della RSA F.Pertusati comporta un risparmio, a titolo di retribuzione di posizione, pari a euro 19.816,70, su base annua, oltre alla retribuzione di risultato pari nel massimo ad € 2.972,50;

A seguito anche del parere positivamente espresso a suo tempo dal Consiglio di Indirizzo dell'ASP nella seduta del 28 aprile 2015 che ha condiviso la proposta formulata dal Direttore Generale;

Fatte, quindi, quelle conclusive valutazioni, in proposito, anche considerando l'obiettivo di riconoscere la qualità e la quantità delle prestazioni fornite oltre che le assunzioni di responsabilità connesse all'espletamento delle precitate funzioni;

determina

- 1) di prevedere che a far tempo dal 20 agosto 2015 e per la durata di un anno, al Medico Assistente Dott.Filippo Segu'siano riconosciute le maggiori e più complesse funzioni per la Responsabilità Medica delle strutture e dei Servizi amministrati la cui responsabi-

lità medica era stata precedentemente affidata al dr Neldo Antoniello, collocato in quiescenza dal 19 agosto 2015;

- 2) di dare atto che la responsabilità medica affidata al Dr Filippo Segu' riguarda pertanto la RSA F.Pertusati, la RSA S.Croce, la RSD G.Emiliani, il Poliambulatorio accreditato per servizi riabilitativi ed i servizi erogati tramite Voucher anche nell'ambito della c.d. "RSA aperta";
- 3) di corrispondere allo stesso l'indennità prevista dall' art. 10 del CCNL Regioni ed autonomie Locali del 31 marzo aprile 1999 nella misura pari a € 12.911,40 su base annua con decorrenza 20 agosto 2015 per la durata di un anno (quindi sino al 19 agosto 2016) e ciò considerando i parametri prima citati;
- 4) di dare atto che tale somma nella misura di € 5.155,00 è imputata nei relativi Fondi contrattuali di pertinenza della RSA F.Pertusati per l'anno 2015 e che allo stesso Medico competerà, sulla base dei risultati ottenuti, anche l'elemento retributivo di risultato;
- 5) di dare atto che il differenziale di spesa pari a € 7.756,40 annue è finanziato con le risorse resisi disponibili nel Fondo Dirigenti Enti Locali, così come l'elemento retributivo di risultato;
- 6) che, ai sensi della normativa contrattuale, tale indennità di funzione, assorbe i compensi per lavoro straordinario e ogni indennità accessoria precedentemente percepita;
- 7) di prevedere gli elementi economici testè stabiliti nel documento di programmazione economica per l'esercizio 2015 e 2016;
- 8) di dare atto che il risultato per le attività svolte sarà soggetto a specifica e periodica valutazione entro l'anno di attribuzione dell'incarico e ciò al fine di consentire sia la corrispondenza della retribuzione di risultato nel massimo stabilita in € 2.972,50 che la eventuale ulteriore attribuzione dell'incarico per il periodo successivo;
- 9) di determinare quali criteri per valutare l'attività svolta quelli appresso :
 - l'efficacia dell'azione rispetto alle strategie aziendali determinate in conseguenza degli obiettivi conferiti al Direttore Generale e a quegli ulteriori documenti ritualmente notificati;
 - la puntualità d'intervento, la continuità gestionale e la capacità di affrontare eventuali criticità;
 - la capacità di produrre ricavi a saturazione dei budget assegnati e di quelle risorse potenzialmente acquisibili in favore dell'Azienda;
 - il corretto coordinamento delle risorse professionali di pertinenza;
 - il supporto offerto per gli adempimenti amministrativi connessi alla gestione dei servizi

